

# DOHODA

o vymezení chráněného pracovního místa  
č. PZA-MZ-7/2014

uzavřená mezi

## Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Bc. Renata Malichová, ředitelka krajské pobočky v Příbrami  
sídlo: Karlovo náměstí 1359/1, 128 01 Praha 2  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Krajská pobočka v Příbrami  
Kartouzská 200/4, Smíchov, 150 00 Praha 5

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Kovové odpady s.r.o.  
zastupující osoba: Ing. Martin Doubek, jednatel  
sídlo: Družstevní 951, 253 01 Hostovice  
IČ: 27095711

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

## Článek I

### Účel dohody

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 13 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vymezení chráněného pracovního místa, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

## Článek II

### Vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel vymezuje níže uvedená chráněná pracovní místa obsazená osobami se zdravotním postižením (dále jen „pracovní místa“). Charakteristika pracovních míst obsahující popis pracovní činnosti, pracovních podmínek, popis pracoviště a místo výkonu práce je přílohou č. 1 této dohody.

Poř. č.	Druh práce	Místo výkonu práce (obec)	Počet míst	Maximální počet zaměstnanců se ZP na pracovních místech
1	dělník	Družstevní 951, 253 01 Hostovice	1	1
	<b>Celkem</b>		<b>1</b>	<b>1</b>

2. Pracovní místa se vyměňují nejdéle na období 3 let ode dne nabytí platnosti a účinnosti této dohody.

## Článek III

### Podmínky vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody vyplácet mzdu bezhotovostním způsobem na účet nebo poštovní poukázkou alespoň 80% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.
2. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody zaměstnávat nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na svém pracovišti nebo bude přidělovat zaměstnancům, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, práci vhodnou z hlediska pozitivních efektů na sociální integraci těchto osob, nebo z hlediska poměru finančních prostředků vynaložených ze státního rozpočtu na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a tržeb získaných prodejem výrobků a služeb, které souvisí se zaměstnáváním těchto osob.
3. Zaměstnavatel nebude v době platnosti a účinnosti této dohody uzavírat se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, na jejichž základě by mu byli tito zaměstnanci povinni poskytovat finanční prostředky v rozporu s dobrými mravy.

## Článek IV

### Kontrola plnění sjednaných podmínek

Úřad práce provádí kontrolu plnění podmínek vymezení chráněného pracovního místa/chráněných pracovních míst v souvislosti s kontrolou plnění podmínek dohody o poskytování příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa nebo v souvislosti s kontrolou oprávněnosti čerpání příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Kontrola je prováděna podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

## Článek V

### Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží podmínky pro vymezení chráněného pracovního místa/chráněných pracovních míst uvedené v článku III. této dohody nebo pokud v době platnosti a účinnosti této dohody nastanou skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

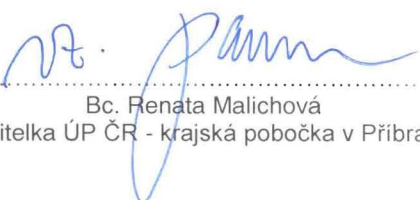
## Článek VI

### Další ujednání

1. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Navrhované změny musí být druhé smluvní straně sděleny písemně předem.
2. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
3. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
4. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
5. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let a nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami/dnem 17.2.2014.

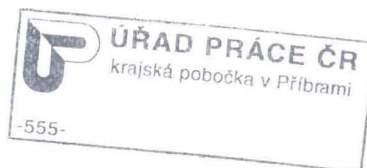
V Praze dne 17.2.2014

**Kovové odpady s.r.o.**  
Družstevní 951  
253 01 Hostovice  
IČO: 27099711  
TEL: 320 382 382, 302 339 301  
Ing. Martin Doubek  
jednatel  
Kovové odpady s.r.o.

  
Bc. Renata Malichová  
Ředitelka ÚP ČR - krajská pobočka v Příbrami

Za Úřad práce vyřizuje: Burianová Lenka  
Telefon: 950 152 325





Příloha č. 1: Formulář: Charakteristika chráněných pracovních míst